European Commission

Pêche de l'UE : un instantané social

Principales conclusions du premier rapport social annuel sur la pêche (ASOR 2025)



Réunion CCRUP
14/10/2026

Dynamique sociale de la profession

- Le rythme de l'analyse sociale s'est accéléré au sein du CSTEP.
- Des priorités claires ont été définies avec la contribution des parties prenantes.

Table 4.1. Policy priorities of stakeholders consulted by the EU Commission showing the top five priority areas.

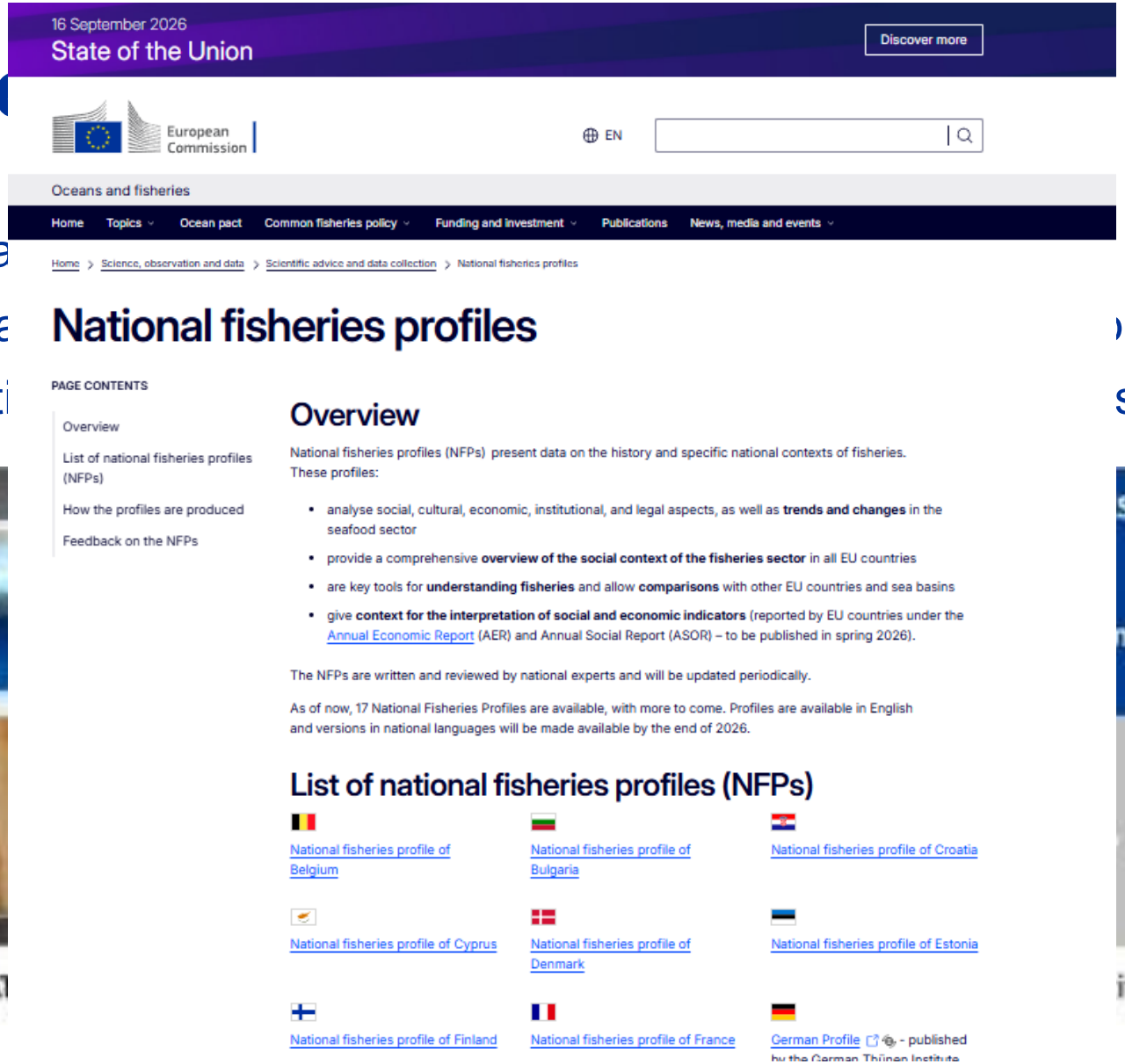
Policy theme	Policy area	Social partners	Advisory Councils	Advisory Council Members	Attachés / Member States	Environmental NGOs	SSCF representatives	Scientific bodies	Priority score excluding not mentioned	Priority score where not mentioned = not prioritised
A. State of Play	a. Current socio-economic situation of fishers (working conditions, safety, type & number of contracts over a year, well-being, training & skills, social position in society, income, employment type, age, gender, etc)	4	4	4	4	4	4	4	4	4
C. Dependency	a. Vulnerability of fishers (wages, contracts, social coverage, pension, predictability of business environment, financial position, work safety, etc.)	4	4	4	4	4	4	4	4	4
F. Generation renewal	b. Number of fishers that have "dropped" or discontinued the family business, and reasons (safety, income, hardship, family itself doesn't want them to continue)	4	4	4	4	4		3	3.8	3.3
B. Assessment of management measures	a. Impact of EU conservation measures on fishing communities in terms of employment, working conditions and potential for social conflict	4	4	4	4	2	4	4	3.7	3.7
F. Generation renewal	a. Attractiveness of the profession for the younger generation (working conditions and safety for men and women, training & skills, safety, income, social coverage, pension, working hours, time away from home, employment type (self-employed, full time, part time, etc.), level of professionalization, use of IT/technology, integration of environmental concerns, etc.)	4	3	4	4	4	4	3	3.7	3.7
C. Dependency	c. Impact of the employment of non-national fishers (EU and non-EU) on fishing communities	4	3		2				3	1.3
D. Mobility	a. Number of fishers that have tried to work in the fleet of another EU country but couldn't (link to mutual recognition, training)	4	3		1		4		3	1.7
C. Dependency	b. Level of adaptability to current changes (business structure, polyvalence including other non-fishing activities, training & skills, duration of residence (e.g., likeliness to accept moving), working rhythm	0	3		4	3		4	2.8	2
E. Immaterial value	a. Perceived historical and cultural importance of the fishing community in the EU by different categories of the population	0	3		3	3	4	4	2.8	2.4
G. Engagement & compliance	d. Perceived role and impact of these organisations and associations in fisheries management decisions	0	4	2	3		4	4	2.8	2.4
A. State of Play	d. Working conditions of non-EU workers onboard EU vessels fishing outside EU waters (equal treatment, equal training / skills, etc)	4	3		1				2.7	1.1
G. Engagement & compliance	b. Type of representation in local/national decision bodies	0	4	2	3	3		4	2.7	2.3
G. Engagement & compliance	c. Role of producer organisations and fishers' associations	0	4	2	4			3	2.6	1.9
G. Engagement & compliance	e. Influence of fishing communities influence on compliance	0	4	2	2			4	2.4	1.7
A. State of Play	b. Comparison of situation to other sectors (in terms of danger, difficulty, etc)	0	4		2	1	4	3	2.3	2
A. State of Play	c. Level of awareness of sustainability issues (environment, social, economic)	0	3		3				2	0.9
G. Engagement & compliance	a. Level of engagement of fishing communities (through representative bodies)	0	2	2	3			3	2	1.4

Source: own elaboration.

Dynamiqu

- Le rythme de l'a
- Des priorités cla orenantes.
- Une boîte à outi sociales).







Dynamique sociale de la profession

- Le rythme de l'analyse sociale s'est accéléré au sein du CSTEP.
- Des priorités claires ont été définies avec la contribution des parties prenantes.
- Une « boîte à outils » d'analyse sociale a été créée (NFP, FCP, données sociales).
- Elle peut aider les décideurs à traiter de sujets comme le renouvellement des générations, l'inclusion et l'égalité, la qualité et la stabilité de l'emploi.





Rapport social annuel (ASOR)

- Une base de données probantes inédite, à l'échelle de l'UE, sur l'emploi, la démographie, le vieillissement, le genre et les revenus dans le secteur de la pêche.
- Élaboré d'octobre à décembre 2025, publié en juin 2026.
- Préparé par le groupe de travail d'experts du CSTEP sur les données sociales; des experts nationaux pour les chapitres consacrés aux États membres.
- Les années sans appel de données DCF : l'ASOR portera sur l'analyse de thèmes spécifiques à partir des données existantes.
- Thème de la 2e édition : le renouvellement des générations.



Rapport du GT 26-02

- GT qui s’est tenu en juin 2026
- Une des tâches du groupe: collaboration avec le groupe sur les RUP >> comprendre l’utilité de l’analyse sociale pour la compréhension des indicateurs de capacités
- Chapitre dédié à l’analyse de chacune des RUPs.
- Rapport devrait être publié ce mois-ci: Economic and Social analyses - STECF - Scientific, Technical and Economic Committee for Fisheries

European Commission

PRINCIPALES CONCLUSIONS : PÊCHE



Baisse des effectifs, avec davantage de saisonnalité et d'intensité

119 989
pêcheurs employés sur
53 260 navires actifs (2023)

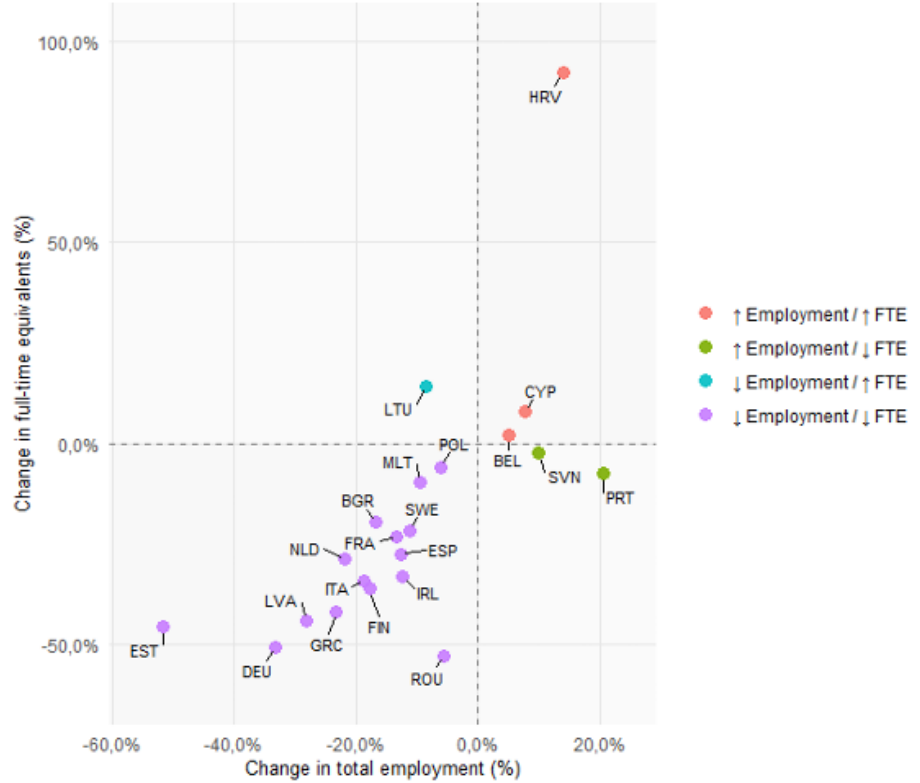
-15 %
emploi total
2017 → 2023, différences selon les EM

-25%
full-time-equivalent (FTE) jobs
2017 → 2023

77%
of active vessels are small-scale coastal (<12m)

- Plus de la moitié des pêcheurs de l'UE travaillent dans la petite pêche côtière.
- Davantage de travail à temps partiel/saisonnier
- Le nombre de jours en mer est globalement stable depuis 2021, mais le nombre de navires actifs a diminué : intensification de la pêche pendant « la saison »

Figure 10. Comparative analysis of changes in total employment and FTE by Member State (2017-2023)



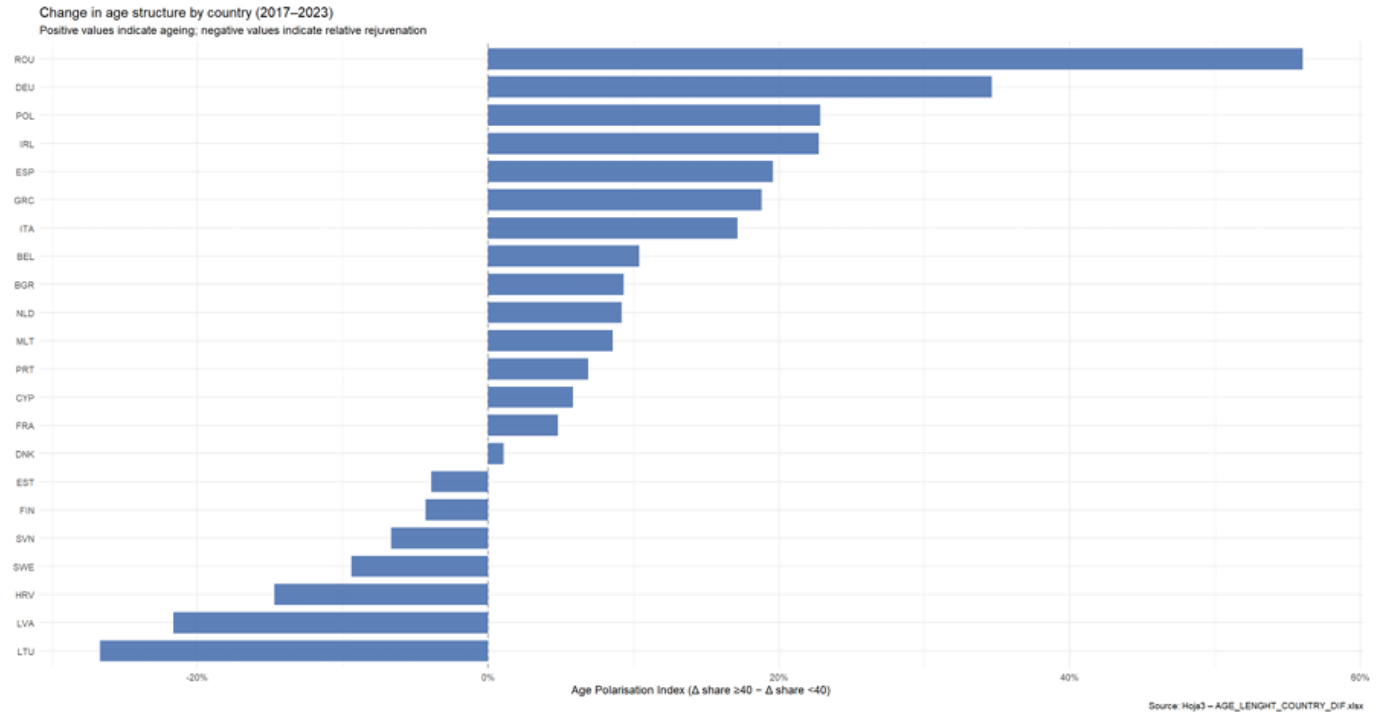
Source: Member States data submission under the 2025 Social Data Call. Note: PT data for 2017 were identified as inconsistent. Data reported by Portugal showed inconsistencies for 2017

Travailler dans la pêche de l'UE : âge

Âge : le renouvellement des générations marque le pas

La part des pêcheurs de 40 ans et plus est passée de 65 % à 71 % des effectifs (2017–2023) ; celle des moins de 40 ans est tombée de 31 % à 26 %. Différences entre États membres.

Figure 23. Change in the age structure of the fishing workforce by MS (2017-2023)



Source: Member States data submission under the 2025 Social Data Call. Note: PT Data 2017 were identified as inconsistent.

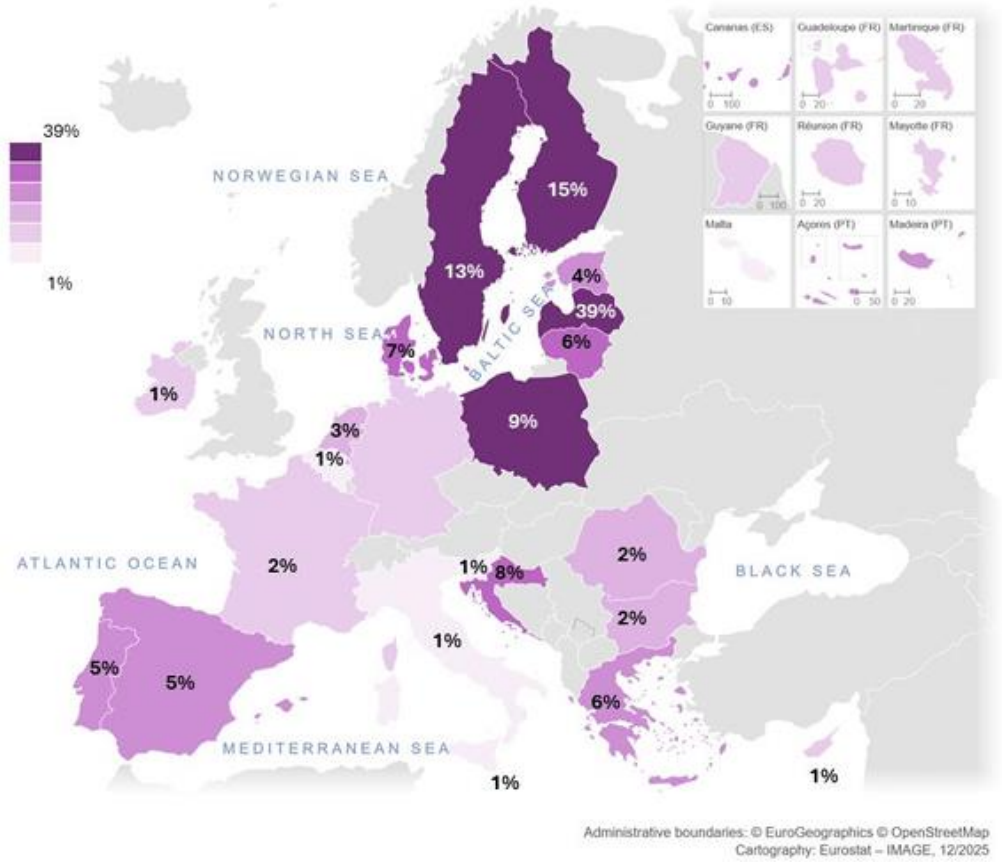
Travailler dans la pêche de l'UE : genre

Genre : un emploi qui reste très majoritairement masculin

Les femmes représentent moins de 5 % des pêcheurs enregistrés. Différences selon les segments de flotte et les EM.

Les pêcheurs à pied de coquillages et d'algues (majoritairement des femmes) ne sont pas couverts par le DCF.

Figure 21. Heat map of female fishing workforce (% of total employment) by Member State, 2023.



Source: Member States data submission under the 2025 Social Data Call.

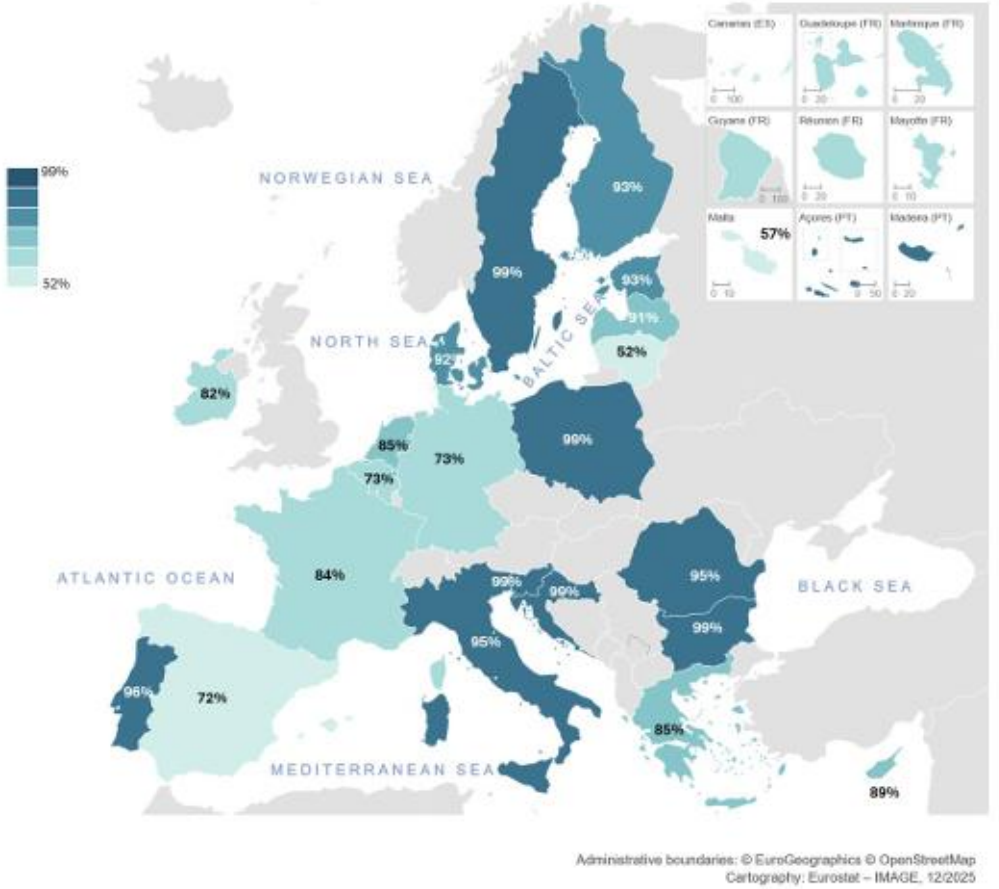
Note: The figure for LT (39%) is linked to data reporting issues.

Travailler dans la pêche de l'UE : nationalité

Nationalité : main-d'œuvre majoritairement nationale, avec une légère hausse des non-nationaux

Les travailleurs hors UE/EEE représentent 10 % des effectifs (+2,2 % depuis 2017), concentrés dans la grande pêche et la pêche lointaine.

Figure 18. Heat map of employment by percentage (%) of nationals by Member State, 2023.



Source: Member States data submission under the 2025 Social Data Call.

Travailler dans la pêche de l'UE : salaires



Salaires : inférieurs aux moyennes nationales

Le coût moyen de la main-d'œuvre par ETP était de 29 447 € en 2023, soit 48 % de la moyenne tous secteurs de l'UE (61 541 €), et inférieur à la moyenne nationale dans 16 des 22 États membres côtiers.

Table 10. Average fishing labour cost compared to the national average labour cost, by Member State

	National average		Fishing labour cost		Ratio	
Member State	**2016**	**2023**	**2016**	**2023**	**2016**	**2023**
Belgium	92,248	89,151	165,479	136,201	1.79	1.53
Bulgaria	12,979	19,392	3,888	3,170	0.30	0.16
Croatia	24,990	29,802	10,646	11,432	0.43	0.38
Cyprus	37,190	41,392	2,020	2,500	0.05	0.06
Denmark	85,112	85,143	89,879	144,291	1.06	1.69
Estonia	32,322	35,875	17,556	27,246	0.54	0.76
Finland	76,645	68,872	25,234	70,552	0.33	1.02
France	80,834	82,019	73,908	78,192	0.91	0.95
Germany	75,927	75,133	54,695	76,726	0.72	1.02
Greece	38,631	33,391	9,372	9,958	0.24	0.30
Ireland	67,427	74,836	41,282	55,328	0.61	0.74
Italy	64,265	58,150	16,513	17,724	0.26	0.30
Latvia	22,310	27,308	13,403	38,337	0.60	1.40
Lithuania	22,059	29,888	39,633	24,477	1.80	0.82
Malta	34,076	36,910	6,851	8,836	0.20	0.24
Netherlands	70,086	70,658	117,775	75,075	1.68	1.06
Poland	26,540	30,311	9,196	11,002	0.35	0.36
Portugal	33,359	35,183	21,060	22,815	0.63	0.65
Romania	15,783	22,937	20,306	15,015	1.29	0.65
Slovenia	43,330	52,244	13,675	5,371	0.32	0.10
Spain	50,129	47,902	25,397	29,550	0.51	0.62
Sweden	90,434	77,075	50,615	37,101	0.56	0.48
EU	**62,808**	**61,541**	**27,229**	**29,447**	**0.43**	**0.48**

Data source: MS data submissions under the 2025 Fleet Economic Data Call and calculation based on Eurostat hourly wages and hours worked. All values inflation-adjusted to 2023.

Travailler dans la pêche de l'UE : statut d'emploi



Statut d'emploi : le travail des propriétaires gagne du terrain

Au niveau de l'UE, **les salariés représentent 52 %** de l'emploi dans la pêche, **les propriétaires 38 %**, et les **10 % restants ont un statut inconnu/non précisé**, avec un renforcement relatif de l'emploi des propriétaires ces dernières années.

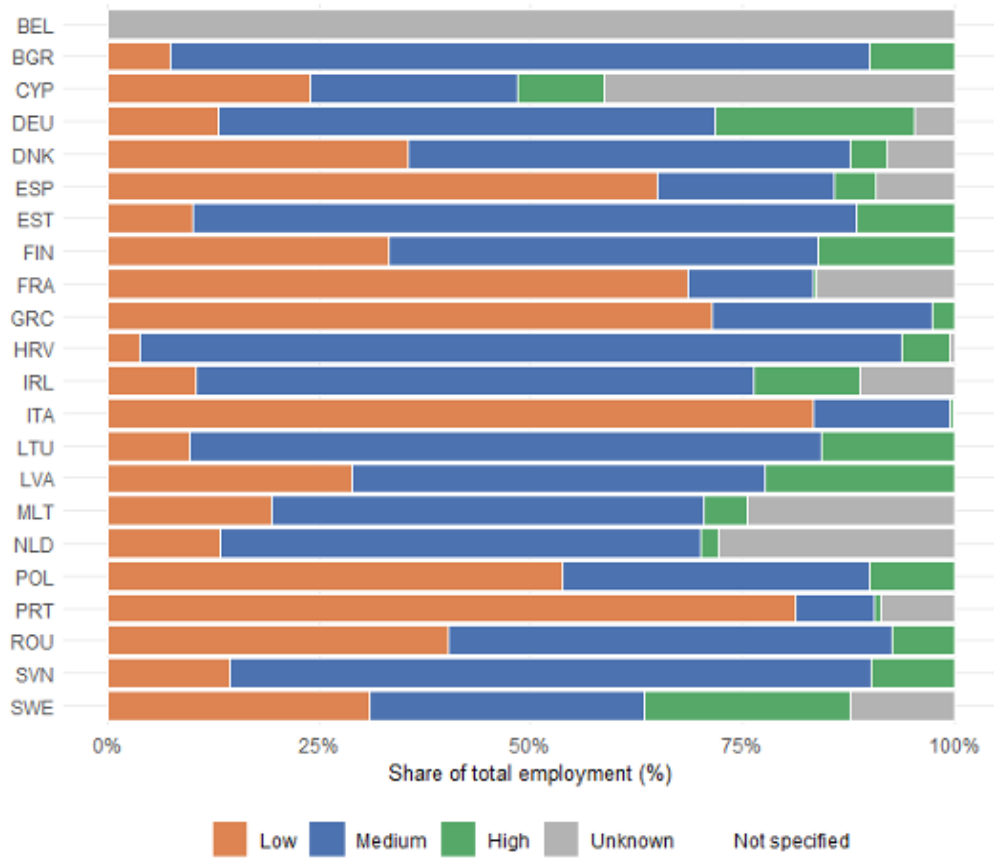
Situations très variables selon les pays. Incohérences dans les déclarations.

Travailler dans la pêche de l'UE : éducation

Éducation : mieux saisir la formation professionnelle

Les effectifs se caractérisent surtout par un niveau d'éducation **faible (60,1 %)** ou **moyen (29,0 %)**, avec **seulement 4 % de niveau élevé** et 6,9 % de niveau inconnu. Le niveau faible domine dans les grandes nations de pêche (Espagne, Italie, Grèce, France, Portugal, Pologne) et le niveau moyen dans les autres pays. Les catégories d'éducation du DCF ne couvrent pas la formation professionnelle. Problèmes d'exhaustivité des données.

Figure 17 Education level of the workforce by MS (2023, in %)



Source: Member States data submission under the 2025 Social Data Call. BE does not report this variable.

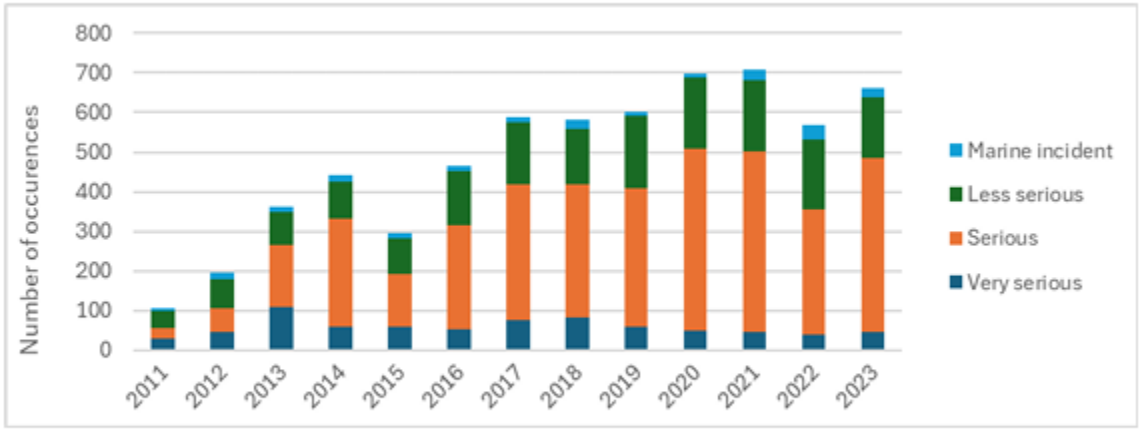
Travailler dans la pêche de l'UE : sécurité

Sécurité en mer : hausse des accidents, mais peu de décès

Les accidents enregistrés impliquant des navires de pêche battant pavillon de l'UE ont été **multipliés par six entre 2011 et 2023**. La plupart des accidents sont classés « graves » (439 sur 663 en 2023). Le taux de blessures par accident a nettement diminué. Tendance à la baisse des décès.

Les différences entre EM tiennent probablement aux pratiques nationales de déclaration plutôt qu'aux niveaux de risque réels.

Figure 25. Accidents at sea involving the EU fishing fleet, by severity



Source: EMSA database of Marine Casualties and Incidents

Travailler dans la pêche de l'UE : protection sociale

Systèmes de sécurité sociale : une protection en mosaïque

Les systèmes varient fortement d'un pays à l'autre. **Certains pays** offrent un « régime spécial » complet couvrant à la fois les propriétaires et l'équipage, reflet du statut historique des pêcheurs comme main-d'œuvre maritime stratégique. Les pêcheurs indépendants (dont la plupart des propriétaires) **n'ont généralement pas accès aux allocations chômage** ni au salaire minimum.

Figure 24. Map of social security systems for the fishing workforce by MS (2023).



Source: Member States legislation, National Fisheries Profiles and references.

A comparative analysis of social security systems and labour agreements for owners on board and crew is available in Annex 3.

European Commission

AQUACULTURE & TRANSFORMATION





Le secteur de l'aquaculture (UE)

- ~ 68 000 emplois, majoritairement à temps plein
- Salaire moyen : 25 800 €/ETP
- Éducation : 14 % élevé, 42 % moyen, 42 % faible
- 57 % des salariés ont entre 40 et 64 ans
- 90 % sont des ressortissants de l'UE
- 76 % d'hommes au total et 95 % des propriétaires sont des hommes ; les femmes restent rares parmi les entrepreneurs, mais occupent une part plus importante des postes non rémunérés et à temps partiel.



La transformation du poisson (UE)

- 110 879 ETP
- Salaire moyen : 32 600 €, avec d'importantes différences selon les EM
- Âge moyen indéterminé en raison des déclarations
- Éducation : 21 % élevé, 34 % moyen, 43 % faible
- 66 % de femmes, contrairement à la pêche et à l'aquaculture
- 82 % des travailleurs sont des nationaux, 13 % hors UE, 6 % d'autres ressortissants de l'UE



Combler le déficit de données

- Améliorer la **qualité** des données déclarées : incohérences, « inconnus », exhaustivité

- Améliorer les **variables** déclarées, en collaboration avec les collecteurs de données nationaux :

  - Adapter la déclaration de l'**âge et de l'éducation** pour mieux comprendre la situation de la profession et la comparer à d'autres professions.

  - Utilisation systématique de **variables croisées** (p. ex. genre × âge, nationalité × statut d'emploi) pour mieux analyser qui est concerné et comment.

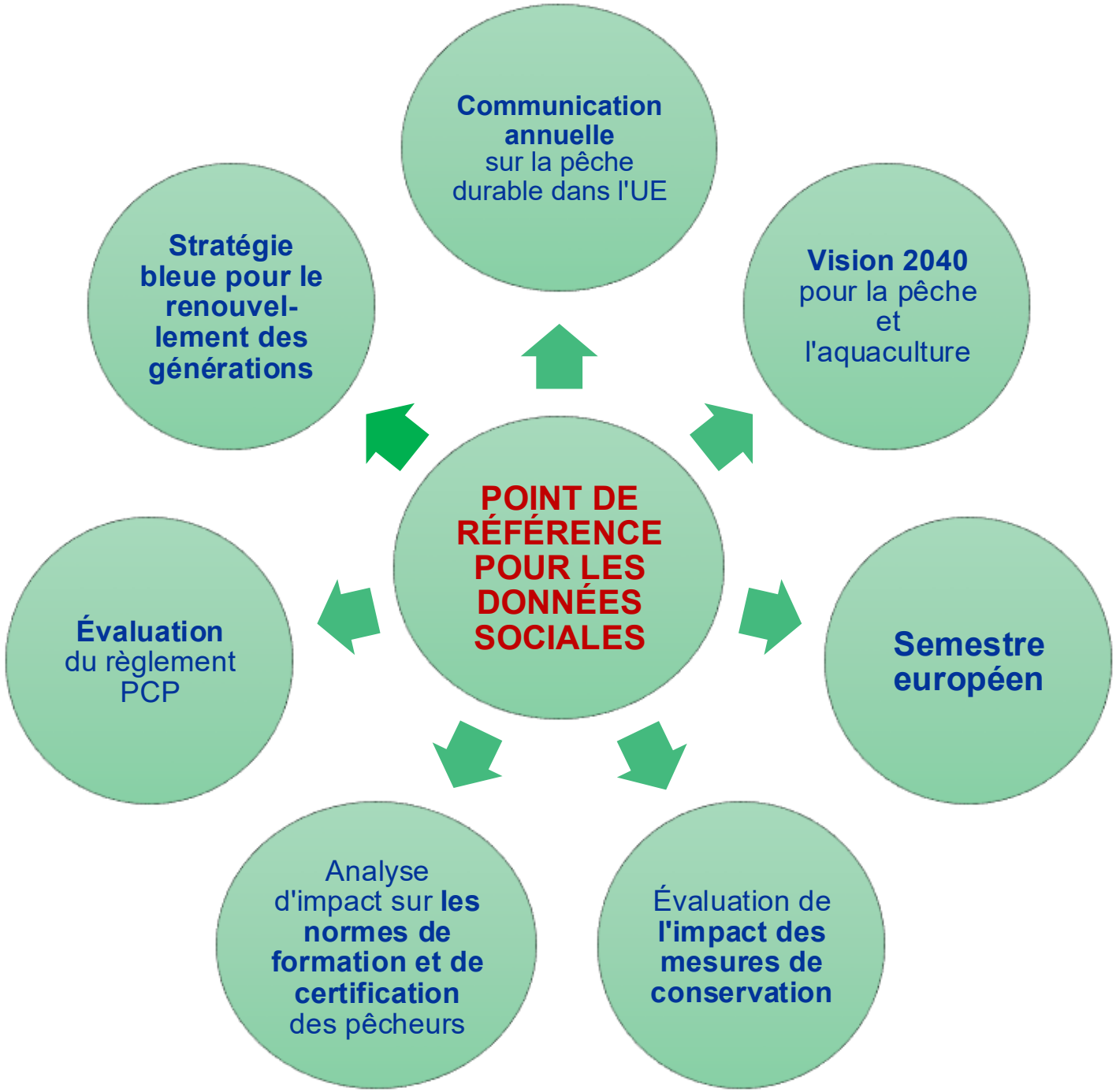
  - Améliorer la couverture : déclarer les **pêcheurs à pied** (majoritairement des femmes)

  - Veiller à ce que les définitions du « **statut d'emploi** » soient interprétées de manière cohérente dans tous les États membres.

  - Poursuivre les réflexions sur la manière de refléter les **salaires**.

ASOR ET DÉCISION POLITIQUE





Et ce n'est pas fini…

Merci! Questions? Réactions?



© Union européenne 2025

Sauf mention contraire, la réutilisation de cette présentation est autorisée sous licence CC BY 4.0. Pour toute utilisation ou reproduction d'éléments qui ne sont pas la propriété de l'UE, l'autorisation devra peut-être être demandée directement aux titulaires des droits concernés.