



Conselho Consultivo das Águas Ocidentais Sul

PROFETU

Convite à apresentação de
projeto
Avaliação dos desempenhos

2023- 2024

Introdução

O Conselho Consultivo das Águas Ocidentais Sul foi criado em Abril de 2007, de acordo com a decisão do Conselho da União Europeia de 2004 de criar os chamados Conselhos Consultivos Regionais no setor da pesca. A criação destes conselhos (hoje onze) é um dos pilares da reforma da política comum da pesca de 2002..

O CC SUL reúne todos os agentes do setor da pesca para fornecer aconselhamento à Comissão Europeia e aos Estados-Membros sobre a gestão das pescas no Atlântico Sul e incentiva a participação das partes interessadas para alcançar os objetivos de pesca sustentável definidos pela Política Comum.

Ao longo destes 15 anos de existência, o funcionamento do CC SUL foi questionado e revisto internamente em diversas ocasiões, nomeadamente entre 2016 e 2018 e entre 2020 e 2021. A questão da transparência e da representação de todos os membros esteve no centro dessas discussões. O CC SUL encontra-se agora numa situação mais serena onde se consolidou a confiança entre o secretariado e os membros. Por outro lado, tem-se verificado nos últimos anos uma diminuição da participação e do interesse dos membros do CCSUL, pondo em causa a utilidade da estrutura. Estas discussões estão presentes em muitos conselhos consultivos, pelo que em Março de 2022, após dois anos de reflexão sobre o funcionamento dos conselhos consultivos o ato delegado 2022/204 que altera o regulamento delegado 2015/242 (JO L 34 de 16/2/22) CE entrou em vigor, os conselhos consultivos passaram a ser obrigados a realizar uma avaliação externa dos desempenhos a cada cinco anos.

O CC SUL cumpre assim esta nova disposição e segue o exemplo e a metodologia dos conselhos consultivos que já iniciaram ou finalizaram este procedimento, de forma a facilitar a análise comparativa dos desempenhos, respeitando as suas próprias características

Objetivos

- Realizar uma avaliação externa e objetiva do funcionamento dos órgãos do CCSUL (Assembleia Geral, Comité Executivo, os três grupos de trabalho, grupos Ad hoc se necessário, grupo de Estados membros, InterCC)
- Identificar os pontos fortes e fracos do CCSUL
- Recomendar potenciais melhorias no funcionamento, nos procedimentos, na qualidade dos pareceres, na colaboração interna e externa, de forma a permitir que o CCSUL reforce a sua influência e a participação dos seus membros
- Propor um plano de ação e um calendário de execução

Elementos a analisar

I. Funcionamento dos Grupos de Trabalho e do Comité Executivo

- Relevância dos tópicos abordados
- Organização das reuniões
- Participação e contribuição dos membros (tanto oralmente durante as reuniões como por escrito durante as consultas)
- Ambiente de trabalho (por exemplo, respeito e comportamento profissional)

II. Processo de redação dos pareceres

- Abertura do processo aos membros
- Duração das consultas
- Consideração das opiniões maioritárias e consensuais dos membros
- Consideração dos pontos de vista minoritários e divergentes nos pareceres
- Procura do consenso
- Argumentação dos pareceres através de provas factuais, políticas e/ou científicas
- Utilização de consultas escritas e de consultas urgentes

III. Representação de diferentes interesses

- Equilíbrio entre as organizações setoriais e os outros grupos de interesse
- Equilíbrio entre os diferentes Estados-Membros
- Equilíbrio entre pequenas e grandes organizações
- Identidade comum e sentimento de pertença
- Valor agregado da adesão e da participação

IV. Os membros eleitos do CCSUL e o seu secretariado

- Cumprimento dos deveres e das responsabilidades
- Liderança, imparcialidade e ambiente de trabalho
- Implementação do programa de trabalho, otimização dos recursos orçamentais, transmissão atempada dos documentos e das informações

V. Transparência e comunicação

- Publicação e acessibilidade (aos membros e ao público em geral) dos documentos no website
- Informações sobre a organização do CCSUL no website
- Reputação e imagem do CCSUL
- Representação em reuniões externas
- Comunicação interna membros-secretariado
- Comunicação interna membros-eleitos

VI. Relação com a Comissão Europeia

- Satisfação das respostas oficiais
- Cooperação, incluindo a participação às reuniões, com os serviços relevantes da Comissão (por exemplo, MARE, AECP, CCTEP)
- Tempo permitido para consulta e pedido de parecer
- Transmissão das informações relevantes sobre as futuras iniciativas de interesse
- Influência dos pareceres na formulação das políticas da UE

VII. Relações com os Estados-Membros

- Resposta aos pareceres
- Participação às reuniões e apoio financeiro
- Compromisso das Partes Interessadas Nacionais

VIII. Relações com outras organizações/instituições

- Cooperação e apoio do CIEM e dos institutos nacionais de investigação científica
- Relações com os outros conselhos consultivos

IX. Contribuição aos objectivos da política comum da pesca

- Sustentabilidade ambiental, económica e social

Metodologia proposta

- Análise das publicações do CCSUL e respostas da Comissão
- Análise dos estatutos e das regras de procedimento estabelecidas
- Análise dos programas de trabalho e dos relatórios anuais
- Análise das comunicações internas (secretariado- membros, secretariado-eleitos, membros-eleitos) e externas (Comissão, Estados-Membros, cientistas, etc.)
- Participação às reuniões do CC SUL durante um ano inteiro (Assembleia Geral, Comité Executivo, grupos de trabalho, etc.) – viagens ao exterior a serem planeadas
- Entrevistas realizadas com o secretariado, os funcionários eleitos do CCSUL, a DGMARE e um número limitado de membros
- As apresentações e os relatórios serão feitos em Francês, Espanhol e/ou Português

Programa provisório

- Junho de 2023: Reunião de definição do projeto com o presidente do CC SUL e o secretariado
- Junho de 2023: Apresentação do projeto à assembleia geral
- Julho de 2023 - Maio de 2024: Participação às reuniões do CCSUL¹ e análise
- Maio de 2024: Apresentação de um primeiro relatório ao Comité Executivo

¹ GT em Outubro e Abril, Comité Executivo em Novembro e Maio

- Junho de 2024: Apresentação do relatório final à assembleia geral

Procedimento de candidatura

Solicita-se que todas as propostas incluam detalhes de trabalhos de auditoria semelhante anterior e/ou uma experiência de trabalho com os conselhos consultivos, bem como um breve currículo para a pessoa e/ou equipa que seria responsável pela avaliação. Além disso, a proposta deve incluir um plano de trabalho discriminado por atividades/entregáveis com uma estimativa do tempo necessário (em horas) para o mesmo.

- Apresentação de candidatura antes do **XX de Abril de 2023**
- Seleção em Maio de 2023. As inscrições serão analisadas de acordo com os procedimentos da Comissão.

O orçamento estimado é de € 14.999

Ligações úteis

- Website do CC SUL: <https://cc-sud.eu/index.php/fr/>
- Organigrama do CCSUL: <https://cc-sud.eu/images/img-ccs/documents/ccs/CCSUD-organigramme-fr.pdf>
- Estatutos do CCSUL: https://cc-sud.eu/images/img-ccs/documents/ccs/STATUT_CCS-0617_FR.pdf
- Procedimentos internos: <https://cc-sud.eu/images/img-ccs/documents/procedures/Procedures-2021-FR.pdf>
- Resultados da pesquisa interna (2021) : <https://cc-sud.eu/fr/agenda/item/reunion-de-presentation-des-resultats-de-l-enquete-interne-sur-le-fonctionnement-du-cc-sud>

Contactos

Secretariado: +33297831169 – info@cc-sud.eu

Chloé Pocheau : +33672674000 – cpocheau@cc-sud.eu

Aurélie Drillet : +33679624498 – adrilet@cc-sud.eu



6 rue Alphonse Rio • 56100 Lorient
+33 297 83 11 69 • info@cc-sud.eu
www.cc-sud.eu

PROJET

